

## **Entwicklung eines Prozesses zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement bei der VIAVI Solutions Deutschland GmbH**

Betriebliches Gesundheitsmanagement gewinnt in Unternehmen immer mehr an Bedeutung. Dies ist auf die stetige Weiterentwicklung unserer Gesellschaft zurückzuführen. Aspekte wie der demografische Wandel, der Wunsch nach einer ausgeglichenen Work-Life-Balance sowie die Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf werden in der Entwicklung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements wichtig.

In der Zusammensetzung eines guten betrieblichen Gesundheitsmanagements spielt auch das betriebliche Eingliederungsmanagement eine große Rolle. Dieses ist gesetzlich vorgeschrieben und muss in jeder Angebotspalette des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Unternehmen Platz finden. Doch leider wird vom Gesetzgeber nicht vorgeschrieben, wie das betriebliche Eingliederungsmanagement in Unternehmen stattzufinden hat.

Diese Betriebswitarbeit beschäftigt sich mit der Zielsetzung und Notwendigkeit eines betrieblichen Eingliederungsmanagements in Unternehmen. Des Weiteren wird die Möglichkeit eines definierten Prozesses zum betrieblichen Eingliederungsmanagements in einem mittelständischen Unternehmen aufgezeigt.

Das Ziel dieser Betriebswitarbeit ist es, einen Prozess zu entwickeln, der den Arbeitsalltag im Rahmen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements erleichtert. Das betriebliche Eingliederungsmanagement wird zunächst in der Theorie dargestellt, um diese im Anschluss praxisbezogen anzuwenden. Ergänzt wird diese Abschlussarbeit durch eine Betriebsvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement.