

Erstellung eines Konzeptes zur Personalentwicklung am Beispiel der Firma Lange GmbH

Die Problemstellung in dieser, von mir ausgearbeiteten Betriebswirtsarbeit war, dass die Firma Lange GmbH kein einheitliches beziehungsweise standardisiertes Personalentwicklungskonzept vorliegen hatte.

Um diesen Standard auf den Weg zu bringen, habe ich mich intensiv mit dem Thema Personalentwicklung auseinandergesetzt. So lassen sich eine geeignete Strategie, die dafür notwendigen Checklisten, Personalfragebögen und Leitfäden erarbeiten. Die Erarbeitung des theoretischen Aspektes, hat mir zu verstehen gegeben, worauf es in der Personalentwicklung ankommt, und warum diese so wichtig ist. Die stetige Weiterentwicklung unserer Gesellschaft, der Wirtschaft und der Industrie verlangen individuelle, auf das Unternehmen angepasste Vorgehensweisen. Im speziellen Fall der Lange GmbH, habe ich das hier passende Konzept erarbeitet und auf den Weg gebracht.

Das Ziel dieser Betriebswirtsarbeit, ein Konzept zur Personalentwicklung auszuarbeiten, um so dem Beispielunternehmen den geeigneten Leitfaden zur Unterstützung zur Seite zu stellen, ist nur eine Möglichkeit unter vielen. Wie umgangssprachlich oft gesagt wird „Viele Wege führen nach Rom“ So ist die hier angewandte Vorgehensweise eine Möglichkeit, die Mitarbeiter nach bestem Wissen und Gewissen in Ihrem Können stetig weiter zu bilden und zu Fördern.

Personalentwicklung ist mit vielen Schwierigkeiten verbunden. Diese habe ich in dieser Arbeit aufgegriffen und den dafür geeigneten Lösungsansatz erarbeitet und im Unternehmen eingebracht.

Ein gutes Personalentwicklungskonzept zeigt mehrere Lösungsansätze auf. Das gewählte Verfahren ist allerdings als einziges genau ausgearbeitet und aufgeführt.

Das am Schluss folgende Fazit verrät uns, dass Personalentwicklung kein rein theoretisch anzuwendendes Thema ist. Viele Faktoren zeigen den richtigen Weg um ein erfolgreiches, für ein Unternehmen individuell angepasstes Personalentwicklungskonzept zu generieren. Der stetige Austausch mit den Mitarbeitern ist dabei unumgänglich, und der wichtigste Faktor für ein gutes Betriebsklima mit gut geschultem und motiviertem Personal.