

Führungsstile und deren Auswirkungen auf die Mitarbeiter

Unternehmen mit wirtschaftlichen Interessen haben heutzutage vor allem ein Ziel: einen möglichst hohen Gewinn. Um dieses Ziel zu erreichen, greifen viele Unternehmen zu Maßnahmen, die bei ihren Mitarbeitern nicht gern gesehen sind. Dazu zählen vor allem der Abbau von Arbeitsplätzen und die Einsparung von Kosten, insbesondere was Mitarbeiterkosten betrifft. Diese Maßnahmen wirken sich natürlich auf die Angestellten, deren Einstellung zum Unternehmen und somit auch auf deren Motivation und Leistungsbereitschaft aus.

Da das Hauptziel, Gewinnmaximierung, nur mit leistungsbereiten und motivierten Arbeitnehmern zu erreichen ist, müssen Mitarbeiter auch in schlechten Zeiten richtig geführt und damit motiviert werden.

Führung und der Teilaspekt Führungsstile ist ein in der Sozialwissenschaft besonders intensiv untersuchtes Thema. Deshalb gibt es in diversen Quellen eine Vielzahl an Führungsstilen zu finden. In dieser Arbeit wird auf die bekanntesten und allgemein gültigen Führungsstile eingegangen, um die jeweiligen Vor- und Nachteile und Wirkung auf die Mitarbeiter näher zu betrachten.

Auch auf die verschiedenen Anforderungen und Aufgaben einer Führungskraft und zusätzlich anwendbare Führungstechniken wird in dieser Betriebswirtsarbeit eingegangen.

Da es keinen allgemein gültigen und richtigen Führungsstil gibt und die Führung abhängig von verschiedenen Faktoren wie Situation, Geführter oder Führender ist, werden verschiedene Möglichkeiten aufgezeigt, wie Mitarbeiter situativ geführt werden können.