

<p>Sind eine kollektivistische Aufbauorganisation und Betriebsführung in der heutigen Zeit sinnvoll?</p> <p>Sabine Jädicke</p> <p>In der heutigen Globalisierung und zunehmenden Digitalisierung in der Arbeitswelt, ist es der Wunsch von Arbeitnehmern nach mehr Selbstbestimmung.</p> <p>Unterschiedliche Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern, stehen den Betriebsstrukturen gegenüber, was zu einer Demotivation und Unzufriedenheit am Arbeitsplatz führt.</p> <p>Es sind daraus Rückschlüsse zu ziehen, dass durch mangelnde Motivation gegenüber dem Arbeitgeber am Arbeitsplatz, sowie durch mangelnde Wertschätzung gegenüber dem Arbeitnehmer zu immer wieder hohen Fluktuationsquoten und Unzufriedenheit kommt.</p> <p>Die Betriebswirtschaftsarbeit befasst sich mit den Traditionellen – und den selbstverwaltenden Betrieben, mit dem Fokus auf Hierarchien und den daraus entstehender Arbeitsaufteilung und Arbeitsphilosophie, sowie den daraus entstehenden Bedürfnissen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer.</p> <p>Die Erstellung von Fragebögen und Durchführung von Befragungen von einer Führungskraft, einem Angestellten und der IG- Metall zum Thema Unzufriedenheit am Arbeitsplatz, konnten Informationen gesammelt und ausgewertet werden.</p> <p>Ziel war es, herauszufinden warum Individuen sich von traditionellen Betrieben abwenden und was Arbeitnehmer dazu verleitet mehr Verantwortung in den Betrieben zu übernehmen zu wollen, um zufriedener in der Arbeitsgesellschaft zu sein. 176 W.</p> <p>(BWA 2020)</p>	<p>Problemstellung</p> <p>Thema der BWA</p> <p>Methode</p> <p>Ausblick/ Ziel</p>
---	--